

DICEMBRE
2021

copma Notizie

56



CONSIDERAZIONI DI FINE ANNO

di Silvia Grandi

CONSUNTIVI E PROSPETTIVE

di Massimo Menichini

SPECIALE DEDICATO AL 50°

di Mario Pinca

INDICE

- 2 **CONSIDERAZIONI DI FINE ANNO**
Silvia Grandi
- 4 **CONSUNTIVI E PROSPETTIVE**
Massimo Menichini
- 6 **SPECIALE DEDICATO AL 50°**
Mario Pinca
- 22 **RINNOVO DEL RATING DI LEGALITÀ**
Ivan Greggi
- 23 **NUOVA PUBBLICAZIONE SCIENTIFICA
SUI RISULTATI DELL'EFFICACIA
ANTIVIRALE DEL SISTEMA PCHS**
Filippo Barbieri
- 24 **NUOVE OPPORTUNITÀ
COMMERCIALI**
Davide Cassanelli
- 25 **CERTIFICAZIONE SA 8000:
LA NOSTRA RESPONSABILITÀ SOCIALE**
Martino Rosetti



20 TEATRO COMUNALE



23 NUOVA PUBBLICAZIONE



17 INAUGURAZIONE SEDE

27 **COPMA OTTIENE LA
CERTIFICAZIONE ISO 14067
(CARBON FOOTPRINT)**
a cura dell'ufficio comunicazione

28 **RINNOVATA LA
COLLABORAZIONE
CON LA SPAL**
a cura dell'ufficio comunicazione

CONSIDERAZIONI DI FINE ANNO



—> di Silvia Grandi
Presidente

Care colleghe e cari colleghi,


ci prepariamo a concludere un anno che per la nostra cooperativa è stato estremamente impegnativo ma anche ricco di eventi e foriero di grandi emozioni culminate con i festeggiamenti dei nostri 50 anni e l'inaugurazione della nuova sede. 50 anni vissuti intensamente e concepiti non certo come un traguardo ma come un momento di passaggio verso altre sfide. Ma, pur con questa convinzione, una riflessione occorre farla, partendo da un dato (fonte Unioncamere) che certifica che la vita media di un'impresa italiana è di 12 anni (nell'ambito dei servizi precisamente 11,8). I nostri 50 anni sono quindi un indice di longevità molto significativo, di cui dobbiamo andare fieri ma che al tempo stesso ci devono dare la forza e l'esperienza per immaginare il nostro futuro con la consapevolezza che solo propendendo ogni giorno verso il cambiamento arriveremo a celebrare tanti altri anniversari.

Produrre cambiamento, per noi di COPMA, significa anche continuare ad investire in ricerca ed innovazione con la speranza di affermare definiti-

vamente l'efficacia del nostro sistema PCHS. I risultati delle tante ricerche svolte hanno dato certezze all'interno della comunità scientifica, sono ormai evidenti i grandi vantaggi per l'igiene degli ambienti, per i pazienti e per tutti gli operatori sanitari, del nostro sistema di sanificazione, ma ora va vinta la sfida di farlo riconoscere dalle strutture pubbliche e private quale innovativo e basilare metodo di sanificazione all'interno delle strutture ospedaliere; un'arma straordinariamente più efficace nella lotta contro i batteri patogeni ed il Covid19.

Ma il 2021 è stato anche l'anno nel quale abbiamo voluto rimarcare la nostra appartenenza alla comunità ferrarese e la nostra identità di cooperativa. Abbiamo quindi deciso di dare al cinquantesimo anniversario della cooperativa tutta l'attenzione che meritava ideando un nuovo logo ed organizzando una serie di iniziative di carattere sociale (in particolare l'annullo filatelico per sensibilizzare l'enorme tema della violenza contro le donne), sportivo e culturale, come il restauro di opere e luoghi della nostra Ferrara, a beneficio della collettività e con l'obiettivo di coinvolgere anche

—> continua



la comunità, gli enti, le associazioni e le organizzazioni locali. Lo abbiamo fatto con l'idea precisa che qui ci sono le nostre radici e che vogliamo agire qui la nostra responsabilità di impresa, contribuendo sempre più alla crescita economica e sociale del nostro territorio.

E' stato un anno difficile, la pandemia ci ha reso la vita privata e quella lavorativa complessa, abbiamo dovuto mettere in campo un grande spirito di adattamento per rispondere alle tante sollecitazioni, ma lo abbiamo fatto egregiamente dimostrando ogni giorno grande professionalità e

passione. Siamo una grande comunità, fatta di donne e uomini che spendono le loro energie per il benessere di se stessi, delle proprie famiglie e, come accade solamente in cooperazione, per quello di un intero territorio, consci che il patrimonio che si costruisce oggi è la migliore garanzia di crescita per le future generazioni.

Sono fiera e orgogliosa di voi, che siete la vera anima della nostra cooperativa!

A voi e a tutti i vostri famigliari porgo un caro augurio di buone feste.



CONSUNTIVI E PROSPETTIVE



—> di Massimo Menichini
Direttore Generale

L'anno che sta per concludersi è stato ancora fortemente influenzato dal persistere della pandemia da Coronavirus; ma se è iniziato con l'Italia (ma anche il resto di Europa e buona parte del mondo) ancora in lockdown e con l'economia, conseguentemente, in fase di acuta difficoltà, l'avvio ed il consolidarsi delle campagne vaccinali hanno consentito alle persone di tornare a condizioni di vita pressoché normali, con un'estate nella quale le persone hanno potuto riprendere a circolare portando ad un buon andamento della stagione turistica e quindi, nel complesso, ad una progressiva ripresa dell'economia, ripresa che in alcuni ambiti è stata anche impetuosa e in media superiore alle migliori aspettative, tanto che il governo e le principali organizzazioni internazionali hanno dovuto rivedere al rialzo le loro stime di crescita del PIL. In queste

ultime settimane dell'anno, purtroppo, la diffusione del virus è ripresa con notevole intensità in tutta Europa (e non solo), ricordando a tutti, ma specialmente a quei paesi che avevano abbassato la guardia e non avevano dato profondità alla campagna vaccinale, che il problema è ancora lontano dall'essere risolto.

In questo quadro la nostra Cooperativa ha continuato a svolgere le proprie attività, sia in ambito sanitario che in ambito civile, con puntualità ed efficienza confermando di svolgere un ruolo importante (anche se ancora non adeguatamente considerato) al servizio del paese.

Anche quest'anno i risultati di bilancio sono stati molto buoni con fatturato e risultato economico in ulteriore crescita, elemento questo veramente rimarchevole perché mantenersi a li-

—> continua

velli alti è sempre difficile e non può essere dato per scontato ma riuscire a migliorarsi ulteriormente rappresenta un risultato da accogliere con grande soddisfazione e del quale desidero ringraziare di cuore il Gruppo Dirigente, tutti i colleghi della Sede, tutta la struttura organizzativa sui cantieri e tutte le nostre unità operative. Una bella squadra alla quale va il mio sincero ringraziamento per l'impegno, la professionalità e l'abnegazione dimostrata.

L'anno è stato denso di significativi avvenimenti.

Dopo tanti anni è stato finalmente rinnovato il contratto del nostro settore (Multiservizi), passaggio doveroso nei confronti di una categoria che lo aspettava da lungo tempo e che dà un contributo importante alla collettività, come dimostrato anche da questo periodo di pandemia. Naturalmente, i pur contenuti riconoscimenti economici previsti, hanno già avuto ed avranno un impatto significativo sui conti economici delle aziende del nostro settore (compreso la nostra), aziende notoriamente ad alta intensità di Manodopera; e questo anche perché, nonostante le belle parole profuse in periodo di pandemia, quando si tratta di uscire con bandi di gara, sia nel settore pubblico che in quello privato, il prezzo più basso (e non la qualità) continua ad essere il parametro più importante.

Sul lato commerciale, abbiamo conseguito l'aggiudicazione, in RTI con altri partner, di un lotto importante del Consip Sanità in area Campania; l'attività di convenzionamento è in fase di finalizzazione e, dopo la firma dei contratti, nel prossimo anno dovremmo avviare gli appalti in importanti ospedali e ASL dell'area napoletana.

Siamo andati avanti in modo importante anche sul fronte della ricerca relativa al nostro sistema PCHS: i ricercatori dell'Università di Ferrara, in collaborazione con quelli dell'Università Cattolica, hanno dimostrato che il PCHS ha un'efficacia nei confronti

dei virus involuppati, fra i quali anche il SARS CoV-2, paragonabile a quella dei disinfettanti chimici, con la grande differenza che tale efficacia permane per almeno 24 ore dall'applicazione, a differenza di quella dei disinfettanti chimici che si esaurisce entro 1 o al massimo 2 ore. Risultato di grandissima rilevanza e che conferisce un ulteriore valore aggiunto al nostro Sistema.

Oltre che con l'attività di ricerca, si è continuato a lavorare alacremente per un crescente accreditamento del Sistema PCHS attivando qualificate interlocuzioni arrivate ai più alti livelli del mondo scientifico, istituzionale, accademico e della comunicazione: nel 2022, per promuovere in modo sempre più efficace la nostra innovazione, daremo un forte impulso alle azioni di Marketing e di Comunicazione con coinvolgimento di specialisti estremamente qualificati.

Il 2022 sarà inoltre contrassegnato da numerose scadenze contrattuali su appalti di rilevante importanza per Copma (Policlinico Gemelli, ASL Ferrara, solo per citare le più importanti): tutta l'organizzazione ed in particolare l'Area Commerciale è e sarà fortemente impegnata nel difendere le posizioni come anche nel cercare nuove acquisizioni in altre gare sia nel settore pubblico che in quello privato.

Sul fronte commerciale è altresì in corso un'importante azione finalizzata ad allargare il campo delle nostre attività sviluppando partnership tese a consentirci l'ingresso in altri settori interessanti (trasporti, accoglienza, portierato) in modo da aumentare la nostra presenza sul mercato e la capacità di realizzare sinergie ed alleanze.

La sfida quindi continua e va avanti con un sempre maggior impegno, da parte di tutti, per una crescita solida ed equilibrata che vada a vantaggio dei soci e dei dipendenti, avendo sempre al centro il criterio del merito ed i principi della cooperazione.

SPECIALE DEDICATO AL 50°

LE CELEBRAZIONI DEI 50 ANNI DI COPMA: L'ORGOGGIO DI SOCI E DIPENDENTI

→ di Mario Pinca



COPMA, L'INIZIO

Atto costitutivo 24 settembre 1971 - Notaio Dott. Severo Maisto

Repertorio n° 11840 fascicolo n° 519

Soci fondatori di CO.P.M.A. - Cooperativa Pulizie Manutenzioni Scarl:
Ruffini Cleonice – Natale Maria Teresa – Bertazzini Bruna – Boaretto Maria
– Callegari Silvia – Guirrini Alcoride – Sisti Edda – Galli Italo – Vannini
Carlo – Pivari Rosanna

50 anni di storia, lavoro, cooperazione, affermazione sociale e produttiva nell'ambito dei servizi di pulizia e sanificazione alle grandi comunità ospedaliere, sanitarie e civili.

Un intenso calendario di iniziative a significare l'importanza di uno straordinario compleanno di impresa

cooperativa in un anno in cui la pandemia da Covid19 ha dettato i tempi, le paure ma anche un forte desiderio di ripresa; e così ai due eventi sociali clou, inaugurazione sede e teatro comunale, si sono affiancati nel corso dell'anno iniziative di vario tipo, dal culturale al sociale.



→ continua

IL LOGO DEL SOLE

ci ha accompagnato in questo anno speciale.

Il logo ricorda, esalta e sintetizza il lavoro di 50 anni ed evidenzia i valori di fondo che caratterizzano e contraddistinguono la cooperativa: i colori sociali, la mission, la rilevanza della ricorrenza, l'attenzione all'ampio concetto di igiene e di cultura dell'am-



biente; il 50 emerge, quasi a rivendicare non un punto di arrivo bensì un traguardo di eccellenza. Una tappa di un percorso che guarda al futuro con fiducia e lungimiranza mantenendo fermi i valori di cooperazione, solidarietà ed appartenenza.



COINVOLGIMENTO DI SOCI E DIPENDENTI

Il capitale umano di qualunque impresa ed a maggior ragione dell'impresa cooperativa è di per sé protagonista della sua storia; le interviste, le video interviste e il concorso idee-slogan mettono in risalto proprio questo.

Interviste a cura di Michela Poser

Una storia lunga 50 anni è un patrimonio fatto di volti e nomi, lavoro e fiducia, esperienze e visioni condivise. Per questo abbiamo deciso di raccogliere lo spirito, i punti di vista e le parole che descrivono e testimoniano la continuità nel tempo dei valori che hanno caratterizzato la nostra storia, e che non mancheranno di guidarci nel futuro. Per farlo abbiamo realizzato una serie di interviste da leggere e 5 brevi video (trovate tutto sul nostro sito).

Le interviste ci hanno permesso di dialogare e conoscere da vicino il pensiero e la vita di alcune delle persone che hanno costituito la base operativa di Copma. Abbiamo coinvolto alcuni soci e socie più longeve, da quelle che c'erano nei primi anni a quelle che hanno vissuto il più intenso periodo di espansione, fino a quelle ancora in forza. A partire da **Graziella Mantovani**, la

socia con più anzianità in questo momento (37 anni), che ci ha parlato della passione che mette nelle cose che fa e di come ci tenga a avere il giusto riconoscimento in qualità di operatrice dell'igiene. **Anna Pocaterra** invece ci ha parlato di quello che per lei è sempre rimasto costante nella cooperativa, ovvero il sistema di valori nei quali si riconosce e del significato di appartenenza a una realtà per cui "essere socia per me significa partecipazione, democrazia e solidarietà". Tante le cose che accumulano le persone intervistate. Una di queste è l'idea di lavorare per costruire qualcosa di duraturo e importante. Concetto che **Mantovani Ivana**, esprime così: "E' lo spirito cooperativistico, di appartenenza, che ti fa superare i momenti di crisi, cioè avere la consapevolezza di far parte di qualcosa di più grande". E insieme l'importanza delle persone



Graziella Mantovani



Anna Pocaterra



Ivana Mantovani



continua

COINVOLGIMENTO DI SOCI E DIPENDENTI

che hanno messo tutte se stesse in questa costruzione. “Io in questa cooperativa ho sempre creduto, fino alla fine. E’ importante riconoscere e mantenere le origini, altrimenti si perde la propria identità”, è il pensiero di **Susanna Lacasella**, 40 anni di lavoro in cooperativa. Identità che prende svariate forme: **Lodi Barbara** ci racconta la sua affinità con Copma, in cui la sua indole curiosa, sempre protesa verso le persone e le cose nuove, ha potuto esprimersi in mansioni diverse e cantieri diversi, sia sanitari che civili. O **Paolo Gianasi** il quale, nei lunghi anni di esperienza presso gli ospedali, ci ha raccontato la varietà di situazioni che ha vissuto congiunta all’importanza della rappresentanza anche sindacale, nel giusto equilibrio dei ruoli. Forte la sensazione di essere parte di una famiglia, come esprime **Miranda Bragaglia** quando ci parla di quanto ci tenesse alla qualità del servizio: “Perché rappresentavo l’azienda e ci tenevo che fosse tutto in ordine. La

rappresentavo al punto che non avevo nemmeno più un cognome mio ma ero per tutti Miranda Copma”. Un attaccamento così speciale che **Vittorina Zonaro**, classe 1935, nonostante sia andata in pensione nel 1994, ancora oggi conserva il suo cartellino di riconoscimento: “Io terrò sempre. Per me Copma è stata la mia seconda casa”. Dal suo racconto possiamo comprendere quanto una realtà come la nostra cooperativa abbia potuto dare molto a molte persone, in particolare donne che avevano la necessità e il bisogno di provvedere a se stesse e alla famiglia, in anni in cui essere vedove o separate rappresentava ancora una condizione estremamente difficile.

Nei video invece si avvicinano figure importanti e storiche a partire da **Alberto Rodolfi** presidente per 40 anni, passando per la vicepresidente, fino al 2001, **Milvia Migliari** che ci hanno descritto con parole preziose cosa ha significato per loro l’esperienza in coo-



Susanna Lacasella



Barbara Lodi



Paolo Gianasi



Miranda Bragaglia



Vittorina Zonaro



Alberto Rodolfi



Milvia Migliari

→ continua

COINVOLGIMENTO DI SOCI E DIPENDENTI

perativa e quali sono i valori e le visioni che li hanno guidati. Come hanno fatto **Stefania Temperini**, direttrice di produzione, e **Paolo Villani**, direttore della divisione giardinaggio richiamando i valori della cooperazione, o **Massimo Menichini**, direttore generale, che chiamato a esprimere con una parola sola ciò che significa Copma, sceglie “appassionante”. Ma anche **Rodolfo Alessi**, responsabile magazzino fino al 2018, e **Renza Davi**, responsabile area tecnica fino ai primi anni 2000, che hanno raccontato episodi a volte divertenti a volte carichi di emozione come nei ricordi di **Stefano Cavicchi**, socio di lungo corso tutt’ora in forza e **Bruno Balboni**, responsabile del settore edile negli anni ’80. Le parole scelte con cura da **Silvana Bugin**, del comparto tecnico del Veneto che condensano il significato degli anni di lavoro e parte-

cipazione. La chiara determinazione di **Mario Pinca**, amministratore delegato fino al 2020, nel centrare i temi della ricerca scientifica e dell’innovazione sostenibile. Nelle parole di **Ivan Greggi**, attuale vicepresidente, si avverte la spinta al futuro e alla crescita personale, professionale e d’impresa. **Silvia Grandi**, presidente dal 2020, dopo una intera carriera professionale spesa dentro Copma, esprime l’entusiasmo che la anima e la sostiene nel suo ruolo, senza mai dimenticare l’importanza del coinvolgimento di tutti per continuare a essere l’impresa di qualità che siamo oggi.

a cura di Michela Poser



Stefania Temperini



Paolo Villani



Rodolfo Alessi



Renza Davi



Stefano Cavicchi



Massimo Menichini



Silvana Bugin



Mario Pinca



Ivan Greggi



Silvia Grandi

Concorso di idee e slogan

La commissione ha selezionato, tra le 36 proposte pervenute, tre vincitori ex equo oltre ad un riconoscimento fuori concorso; slogan che ben rappresentano i valori e la cultura della cooperativa. Un grazie a tutti i soci e dipendenti per il loro contributo di idee e di partecipazione. I vincitori sono stati premiati nel corso della serata-evento al Teatro Comunale e gli slogan utilizzati dall'ufficio comunicazione e marketing.

TITOLO	MOTIVAZIONE	PROPONENTE
Il lavoro di squadra divide i compiti e moltiplica il successo: 50 anni di COPMA	Rappresenta in modo esemplare il valore del fare squadra ciascuno nel proprio ruolo.	Boscarato Sandra <i>dipendente, lavora presso Ospedale di CONA</i>
COPMA : 50 anni di persone e sistemi che fanno l'igiene	Persone-Sistema-Igiene sono parole chiave che hanno contraddistinto l'evoluzione nel tempo.	Grossi Cristina <i>socia/dipendente, tecnico di produzione</i>
Con Orgoglio Per Molti Anni	Sintetizza con un significativo gioco di parole il senso di appartenenza.	Menichini Agostino <i>dipendente, commerciale Roma-Centro Sud</i>
50 anni di COPMA: il tempo passa, l'igiene resta	Enfatizza la centralità dell'igiene nell'attività della cooperativa che nel tempo, attraverso la ricerca scientifica, si rinnova fino ad arrivare al Sistema PCHS.	Michela Poser <i>Addetta ufficio Risorse Umane e Amministrazione</i>

I vincitori sono stati premiati nel corso della serata-evento al Teatro Comunale e gli slogan utilizzati dall'ufficio comunicazione e marketing.



INTERVENTI SOCIALI E CULTURALI

Cartolina contro la violenza sulle donne

Una cooperativa al femminile non poteva non cogliere l'occasione per tenere ancora alta l'attenzione sulla purtroppo perdurante violenza contro le donne; una denuncia forte e originale per infondere la cultura del rispetto. Le cartoline sono state diffuse in occasione degli eventi sociali del 25 e 28 settembre con la collaborazione delle Poste Italiane che hanno effettuato uno speciale annullo postale.



Premio di Laurea per Ricerche nell'ambito dell'Innovazione nella Sanificazione Biologica Sostenibile

Nel sottolineare il valore della ricerca per l'innovazione Copma ha promosso un Bando presso l'Università di Ferrara assegnando un premio di € 1.500,00 per una Tesi di Laurea sperimentale in materia di innovazione nella sanificazione degli ambienti.

Il Premio è stato assegnato alla Dott.ssa Francesca Bini il 28 settembre in occasione della celebrazione del 50le al Teatro Comunale di Ferrara.



Ambiente e innovazione sostenibile

Il 50le è stata anche l'occasione per sostenere un ulteriore sforzo in materia ambientale all'insegna della concretezza: l'adesione al Progetto della piattaforma per la compravendita dei crediti di carbonio promossa dalla Riserva della Biosfera dell'appennino Tosco emiliano. Per questo ci è stata riconosciuto il Brand I Care Appennino.



Solidarietà

Confermata l'attenzione e sensibilità verso i più deboli e svantaggiati con il sostegno alla Cooperativa I Frutti dell'Albero e all'Associazione Il Mantello

Cooperativa sociale I Frutti dell'Albero

Centro di accoglienza aperto ai ragazzi con disabilità psichica o cognitiva: una grande casa con spazi strutturati che offra tutti gli ausili necessari per la comunicazione oltre ai programmi e strumenti per l'autonomia dei ragazzi che potranno interagire in modo efficace tra loro affiancati anche da educatori professionali.



Il Mantello, Associazione di Promozione Sociale

L'emporio solidale è una forma di contrasto alla povertà ; è un luogo simile ad un piccolo market in cui persone e/o famiglie in difficoltà socio-economica possono, per 12 mesi (rinnovabili al massimo fino ai 18 mesi), ricevere un aiuto per raggiungere piccoli obiettivi di miglioramento rispetto alla situazione personale/familiare che stanno vivendo.



Teatro Anatomico Biblioteca Ariostea

28 ottobre, inaugurato il Teatro Anatomico Restaurato i cui lavori sono stati finanziati da Copma utilizzando l'Art Bonus.

Il Teatro Anatomico, realizzato nel 1731, si trova all'interno di Palazzo Paradiso già sede dal 1567 di Facoltà Universitarie; un filo conduttore che segna il proficuo rapporto tra Copma e Università di Ferrara per attività di ricerca e innovazione



INTERVENTI
DEGLI ASSESSORI
COMUNALI MAGGI
E GULINELLI E
DELLA PRESIDENTE
COPMA GRANDI

Giardini Palazzo Schifanoia

Con la procedura della sponsorizzazione tecnica Copma contribuisce, con la propria Divisione Verde, alla realizzazione dei nuovi Giardini di Palazzo Schifanoia, prestigiosa testimonianza dell'epoca rinascimentale simbolo della Ferrara degli Este.

Sorto attorno al 1385-1391 come residenza ricreativa suburbana per "schifar", ovvero "schivar", la noia, il palazzo fu poi ampliato per volere di Borso d'Este (1450-1471) che plasmò l'edificio a sua immagine e somiglianza, rendendolo sontuoso e unico, a misura della grandezza europea della Ferrara del tempo.



Palazzo Arcivescovile

Copma contribuisce alla valorizzazione del patrimonio artistico culturale della città con una erogazione liberale a favore della Diocesi di Ferrara per i lavori post sisma che riguardano il Palazzo Arcivescovile. In particolare si tratta del restauro di un prestigioso dipinto su tela ancorata al soffitto in una sala del piano nobile del palazzo.



INTERVENTI SOCIALI E CULTURALI

COPMA CUP giovanili Spal

Sabato 12 giugno COPMA CUP, un torneo di calcio dedicato al calcio giovanile maschile e femminile. L'evento conferma la positiva collaborazione tra Copma e la società calcistica S.P.A.L. finalizzata a promuovere un ambiente sano ed educativo nel solco dei valori tipicamente sportivi e sociali.



Trofeo COPMA di nuoto

10 ottobre piscina Beethoven di Ferrara : 1° TROFEO COPMA di nuoto tra gli atleti delle società di Nuova Sportiva; oltre duecento ragazzi e ragazze hanno contrassegnato una giornata di sport e di divertimento.



Dante e Ferrara

il **28 ottobre** con la Tavola Rotonda su Dante e Ferrara, promossa da Copma ed organizzata dalla Società Dante Alighieri – Comitato di Ferrara APS, si è concluso il ciclo degli eventi organizzati per il 50le. Copma ha voluto accostare idealmente la ricorrenza dei 700 anni di Dante Alighieri con la ricorrenza dei 50 anni della COPMA. Dante, poeta popolare come popolare è la nostra attività, rappresenta la cultura italiana; Copma accanto alla cultura del lavoro è sempre stata attenta alle esigenze culturali e sociali del territorio.

Nell'autunno del 2022 saranno presentati gli atti dell'evento.



Copma inoltre ha realizzato due folder (con francobolli Dante emessi nel 1921 e 1965) con i riferimenti all'ipotesi di discendenza ferrarese di Dante, ipotesi peraltro approfondita nel corso della Tavola Rotonda.

INAUGURAZIONE SEDE 25 SETTEMBRE



LA CERIMONIA DI INAUGURAZIONE, ALLA PRESENZA DELLE AUTORITÀ, INIZIA CON L'INNO DI MAMELI SUONATO DALLA BANDA FILARMONICA DI FERRARA LUDOVICO ARIOSTO



LA PRESIDENTE GRANDI
APRE L'INCONTRO CON LE AUTORITÀ



L'ARCIVESCOVO MONSIGNOR
GIAN CARLO PEREGO

INAUGURAZIONE SEDE 25 SETTEMBRE



IL PRESIDENTE DELLA REGIONE
STEFANO BONACCINI



IL PRESIDENTE LEGA ESTENSE
ANDREA BENINI



IL MINISTRO PATRIZIO BIANCHI



L'ASSESSORE
MATTEO FORNASINI
DEL COMUNE DI FERRARA

→ continua

INAUGURAZIONE SEDE 25 SETTEMBRE



LA SEDE



ESPOSIZIONE DOCUMENTI STORICI

TEATRO COMUNALE 28 SETTEMBRE



I CONDUTTORI FEDERICA GALLI E SANDRO DA MURA



INTERVISTA ALLA PRESIDENTE GRANDI

L'EVOLUZIONE DEI LOGHI DI COPMA NELL'ESIBIZIONE DEI LED SHOW



IL LOGO ORIGINALE



IL LOGO DEI 20 ANNI



IL LOGO DEI 30 ANNI



IL LOGO DEI 40 ANNI



IL LOGO DEI 50 ANNI

→ continua



ESIBIZIONE SPHERE SHOW



PREMIO
TESI DI LAUREA



IL PRESIDENTE DELLA GIURIA
DEL CONCORSO MARIO PINCA



LA PREMIAZIONE DEL CONCORSO SLOGAN



RICONOSCIMENTO ALL'EX PRESIDENTE DI COPMA ALBERTO RODOLFI



SHOW DELL'IMITATORE
ANTONIO MEZZANCELLA



GRAN FINALE CON IL CORO COPMA



TUTTI GLI EVENTI, ARTICOLI, FOTO E VIDEO
SONO PUBBLICATI SUL SITO WWW.COPMA.IT
ALLA PAGINA AZIENDA - COPMA FESTEGGIA I SUOI 50 ANNI

RINNOVO DEL RATING DI LEGALITÀ

Nel mese di ottobre la nostra cooperativa ha ottenuto il massimo punteggio (tre stelle) nel rinnovo del rating di legalità concesso dall'Agcm, l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato. Il massimo risultato certifica che Copma non solo è aderente ai requisiti di base previsti dal regolamento, ma che abbiamo sviluppato volontariamente una serie di procedure e protocolli finalizzati a incrementare il nostro impegno in termini di eticità, trasparenza e prevenzione della corruzione.

L'ottenimento del massimo risultato del rating di legalità non fa che confermare il percorso che abbiamo tracciato in questi 50 anni di attività. Da sempre la nostra azienda si ispira ai principi cooperativi fondati sulla solidarietà, la trasparenza e il rispetto della legalità. Promuoviamo in maniera costante questi valori insieme a tutti i nostri stakeholders: dai nostri dipendenti, ai nostri clienti, dalle comunità all'interno delle quali operiamo, fino all'ambiente e il patrimonio naturale e culturale del nostro Paese..



di Ivan Greggi
Vice Presidente



NUOVA PUBBLICAZIONE SUL SISTEMA PCHS

Una nuova pubblicazione scientifica conferma l'efficacia del sistema PCHS anche contro il COVID-19 per tutte le 24 ore.

Come riportato nello scorso numero, il 26 maggio, nel corso di una conferenza stampa presieduta dal Prof. Walter Ricciardi e dalla Prof.ssa Elisabetta Caselli, sono stati anticipati i risultati relativi ad una nuova ricerca svolta dal CIAS dell'Università di Ferrara. Lo studio ha indagato l'efficacia del PCHS anche in chiave antivirale e, in particolare, rispetto al COVID-19. Da qualche settimana, è uscita la relativa pubblicazione scientifica sull'autorevole rivista *Viruses*, dal titolo "Potential of an Eco Sustainable Probiotic Cleaning Formulation in Reducing Infectivity of Enveloped Viruses".

Questa nuova pubblicazione conferma l'efficacia del nostro sistema PCHS anche nei confronti del COVID-19, con un'efficacia paragonabile a quella dei disinfettanti chimici ma con una stabilità d'azione molto maggiore. Dallo studio emerge infatti che l'azione del PCHS si mantiene per tutte le 24 ore sulle superfici trattate a differenza di quella dei comuni disinfettanti la cui efficacia si esaurisce entro 1-2 ore dalla loro applicazione.

La nuova pubblicazione sull'autorevole rivista scientifica *Viruses*, conferisce ancor più valore al nostro sistema PCHS in quanto questi nuovi risultati di efficacia



→ di Filippo Barbieri
Responsabile Ricerca e Sviluppo

antivirale, si sommano ai vantaggi già evidenziati in altri studi scientifici pubblicati su prestigiose riviste nazionali ed internazionali. Studi che hanno dimostrato come il PCHS sia estremamente efficace anche contro i batteri patogeni, nel prevenire fenomeni di ricontaminazione, nella riduzione delle infezioni correlate all'assistenza, nell'abbattimento delle farmaco-resistenze e nella complessiva riduzione dei costi legati all'utilizzo di antimicrobici da parte delle strutture ospedaliere. L'evidenza scientifica dell'efficacia del nostro sistema di sanificazione anche alla luce della nuova pubblicazione scientifica è dunque ormai un dato acclarato. I vantaggi nell'ambito della salute si sommano anche a quelli ambientali: l'impiego su larga scala del PCHS potrebbe ridurre sensibilmente l'immissione nell'ambiente di elevati quantitativi di prodotti chimici con impatti importanti in termini di salvaguardia del territorio e dell'ambiente. Siamo quindi orgogliosi di affermare che il nostro sistema di sanificazione PCHS, sul quale la nostra azienda ha tanto investito nel corso degli anni, può contribuire sensibilmente a migliorare la qualità della vita tutelando la salute e salvando vite umane.

NUOVE OPPORTUNITÀ COMMERCIALI

C

ome passa il tempo!

Siamo di nuovo in prossimità del Santo Natale che ci auguriamo, regalerà momenti di serenità e felicità con le nostre famiglie.

Per noi rappresenta anche un momento per fare il punto della nostra attività commerciale.

Come vi avevo anticipato nell'edizione estiva, l'attività principale è rivolta allo sviluppo delle Convenzioni, pertanto vi fornisco lo stato di avanzamento:

- Lotto 6 Ferrara della Convenzione Intercent-ER “servizio di pulizia, sanificazione e servizi ausiliari 5”.

Il periodo estivo è stato foriero di un elevato numero di contratti attuativi che hanno, ad oggi, superato il 60% del plafond messo a disposizione dalla stessa Intercent-ER.

- Lotti 2 e 9 di CONSIP per i “servizi di pulizia, di sanificazione ed altri servizi per gli enti del servizio sanitario nazionale”.

La struttura commerciale è particolarmente impegnata nelle attività preliminari al convenzionamento sulle Amministrazioni AORN Santobono Pausilipon e l'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, ambedue a Napoli.

- Convenzione della Città Metropolitana di Milano “servizi di pulizia uffici a ridotto impatto ambientale e prestazioni accessorie Lotto 4 – Province di Pavia, Lodi, Mantova e Cremona”.

Siamo al perfezionamento del contrat-

—> **di Davide Cassanelli**
Direttore Commerciale

to attuativo stipulato con il Comune di Pavia.

- Convenzione della Città Metropolitana di Roma “servizi di pulizia e sanificazione nonché del servizio di disinfestazione e derattizzazione per gli immobili e relative aree esterne Lotto 5 – Lazio Sud: ricomprende i Comuni/Province afferenti alle province di Latina e Frosinone ed eventuali Società Partecipate dagli stessi”.

Anche in questo caso stiamo ultimando le procedure amministrative necessarie alla formalizzazione del contratto attuativo stipulato con il Comune di Sabaudia.

Proseguono inoltre le attività commerciali dedicate al comparto dei servizi rivolto al trasporto collettivo, oltre al costante impegno a sviluppare il mercato dei clienti privati.

Vi rinnovo infine gli auguri di Buone Feste a voi e alle vostre famiglie.



CERTIFICAZIONE SA8000: LA NOSTRA RESPONSABILITÀ

di Martino Rosetti

Direttore del Personale

Copma ha adottato, fin dal novembre 2004, la SA8000, uno standard internazionale di certificazione volto ad attestare alcuni aspetti della gestione aziendale con particolare riferimento al rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, delle garanzie sulla sicurezza e salubrità del luogo di lavoro.

Per adeguarsi agli standard internazionali, abbiamo costituito al nostro interno un Gruppo di Lavoro chiamato **Social Performance Team (SPT)** che costantemente monitora e controlla che i requisiti della certificazione e della norma siano applicati e rispettati da tutti i membri dell'organizzazione.

I componenti del Gruppo di Lavoro Social Performance Team sotto il coordinamento della Direzione Risorse Umane in capo a Martino Rosetti, sono:



Delia Marelli
*Responsabile Area
Emilia Romagna,
Marche e Toscana*



Denis Ceconetto
*Responsabile
Area Veneto*




Massimiliano Giorgi
*Responsabile
Area Lazio*



Tiziana De Momi
*Responsabile
Area Lombardia
e Piemonte*

→ continua



Nello specifico i requisiti della responsabilità sociale adottati da Copma sono:

1. lavoro infantile: nella cooperativa sono impiegati solo lavoratori che abbiano compiuto 18 anni, considerandosi assolto in tal modo l'obbligo scolastico. Al momento dell'assunzione vengono controllati questi requisiti, in quanto Copma non ammette in alcun modo l'utilizzo di lavoro infantile o minorile;

2. lavoro obbligato: tutte le persone che la cooperativa impiega prestano la loro attività volontariamente.;**3. salute e sicurezza:** la cooperativa ha da sempre dato centralità ai temi della sicurezza sul posto di lavoro. Nel corso del tempo Copma ha incrementato sia le attività formative sia i controlli di corretta applicazione dei dispositivi di sicurezza applicati, ottenendo risultati significativi relativamente alla riduzione degli infortuni/incidenti al proprio interno;

4. libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: viene rispettata la libertà di ciascun lavoratore di aderire alle Organizzazioni Sindacali di sua scelta, ed il diritto alla contrattazione collettiva;

5. discriminazione: sono garantite pari opportunità e condizioni alle persone che lavorano in azienda e non è ammessa alcuna forma di discriminazione;

6. procedure disciplinari: la cooperativa applica i contratti collettivi nazionali di riferimento che disciplinano le possibili pratiche disciplinari;

7. orario di lavoro: Copma rispetta il periodo lavorativo disciplinato dalle norme vigenti e dai contratti nazionali di riferimento;

8. retribuzione: ciascun lavoratore riceve una retribuzione proporzionata alla quantità ed alla qualità del proprio lavoro; essa viene erogata in piena conformità ai contratti nazionali di lavoro ed alle leggi vigenti;

9. sistema di gestione: risultano attivate tutte le azioni richieste dalla norma SA8000 in un'ottica di miglioramento dei risultati di volta in volta ottenuti.

L'impegno della cooperativa conta anche sulla collaborazione di ognuno di noi. Ogni lavoratore di Copma che intraveda all'interno dell'organizzazione comportamenti difforni da quanto sopra rappresentato può, anzi deve, segnalarlo al proprio Rappresentante di Area.

Tutte le segnalazioni saranno prese in considerazione e a tutte verrà data risposta.

COPMA OTTIENE LA CERTIFICAZIONE ISO 14067 (CARBON FOOTPRINT)

Copma è la prima azienda in Italia ad ottenere la certificazione ISO 14067 per l'intero ciclo di vita del servizio di pulizia in ambito sanitario. E' un importante risultato raggiunto dalla nostra cooperativa che certifica l'impegno che da anni portiamo avanti in termini di prestazioni ambientali. Il percorso intrapreso permette di quantificare la propria impronta di carbonio (CO₂-eq/m² pulito annuo) dell'intero processo di pulizia, di individuare le criticità e ridurle nel tempo.

In questa direzione, abbiamo anche ottenuto il riconoscimento del brand **I CARE APPENNINO** per l'impegno a realizzare o sostenere progetti il cui scopo è prendersi cura del territorio, della biodiversità e delle comunità dell'Appennino Tosco Emiliano che compensano le emissioni di anidride carbonica del nostro servizio di pulizia.

Ricordiamo infine, che siamo la prima azienda in Italia ad avere ottenuto il marchio Ecolabel per il servizio di pulizia con un servizio erogato secondo standard UE prefissati per la riduzione dell'impatto ambientale in ambito sanitario.



RINNOVATA LA COLLABORAZIONE CON LA SPAL

Anche per la stagione calcistica 2021-2022, abbiamo rinnovato la collaborazione con la società calcistica SPAL e saremo nuovamente sponsor di maglia del settore femminile e dell'Accademia SPAL. Come riportato nel precedente numero, lo scorso giugno in collaborazione con la SPAL, abbiamo organizzato la COPMA CUP, un torneo di calcio femminile dedicato a bambini e ragazzi e che ha visto una grande partecipazione. I valori dello sport sono gli stessi che da sempre hanno accompagnato la nostra attività: rispetto, dedizione, coinvolgimento e spirito di squadra.

Anche seguendo questi principi, facciamo i più calorosi auguri a tutti gli atleti che della SPAL.



**VI ASPETTIAMO
AL PROSSIMO
NUMERO
DI GIUGNO**

**BUONE
FESTE!**

