

DICEMBRE
2022

 copma
Notizie

58



**CONSIDERAZIONI DI
FINE ANNO**

di Silvia Grandi

**COPMA 2030
LA VIA DEL FUTURO**

di Silvia Grandi



CONSIDERAZIONI DI FINE ANNO



di Silvia Grandi

Presidente

Care colleghe e cari colleghi, il 2022 che stiamo per concludere è stato un anno che analisti e politologi concordano nel definire il più difficile dalla fine del secondo conflitto mondiale.

L'economia, letteralmente travolta dall'ondata pandemica, ha subito i devastanti effetti di un conflitto che nessuno avrebbe mai immaginato potesse nascere nel cuore dell'Europa.

Morte, distruzione, milioni di persone costrette ad abbandonare le proprie case costituiscono un enorme dolore, al quale speriamo la diplomazia possa porre al più presto rimedio ripristinando il bene più prezioso per tutta l'umanità, la pace.

Noi abbiamo dovuto fare i conti con quelli definiti "effetti collaterali" dell'invasione russa: rincaro dei costi dell'energia, innanzitutto, e poi aumento dei tassi d'inflazione, del costo del denaro, insomma un sostanziale impoverimento della nostra economia.

Allenata al cambiamento, pronta ad affrontare ogni sfida, Copma ha risposto a tutto questo con i soli strumenti che conosce e che ci hanno caratterizzato in oltre 50 anni di attività che sono il lavoro, l'affidabilità, la serietà e l'innovazione.

Rispondendo alle nuove esigenze, siamo stati capaci di soddisfare le richieste del mercato e produrre un bilancio che ci ha consentito di premiare i soci lavoratori, sovventori e possessori di azioni di partecipazione cooperativa. Ma soprattutto, di fronte al rincaro delle bollette e della spesa, siamo riusciti a fornire un

aiuto concreto alle famiglie dei nostri soci e collaboratori offrendo un piano di welfare aggiuntivo da 400 mila euro.

Anche nelle condizioni date e descritte, non abbiamo fatto mancare il nostro sostegno concreto e solidale alla comunità in cui operiamo, offrendo alla città di Ferrara e alle iniziative del territorio tutta la generosità che ci era consentito spendere.

Archiviamo il 2022 con un passo decisivo nella nostra attività di ricerca e sviluppo: l'efficacia del nostro sistema PCHS® è stata riconosciuta anche dallo studio "Health Technology Assessment of the Probiotic Cleaning Hygiene System (PCHS)" condotto da VIHTALI Spin-Off dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma e recentemente pubblicato sull'autorevole rivista *Journal of Preventive Medicine and Hygiene*.

È stato un lavoro molto complesso ed approfondito che ha visto la collaborazione di diversi Scienziati e Ricercatori di fama nazionale e che ha portato ad un documento di ben 119 pagine suddiviso in nove capitoli che hanno analizzato e valutato il nostro PCHS® sotto molti punti di vista, da quello scientifico, economico, della sicurezza, dell'impatto ambientale fino a quello della valutazione etica.

Auspichiamo che con questo strumento, si possano aggiornare le attuali Raccomandazioni dell'Istituto Superiore di Sanità sui processi di sanificazione introducendo il nostro PCHS® come pratica consolidata di sanificazione.

—> continua

I risultati straordinari in termini di lotta al Covid19 e all'antibiotico resistenza ottenuti anche dallo studio effettuato a Milano sui mezzi di trasporto pubblici dell'ATM ci dicono dell'enorme potenziale applicativo del sistema PCHS® anche in ambiti non solo sanitari e civili, aprendoci quelle prospettive che avevamo intuito di avere e che oggi siamo certi di potere concretamente raggiungere.

Tutto ciò si accompagna, aspetto fondamentale, a dati economici della nostra cooperativa senza dubbio molto positivi. Infatti, **la situazione rilevata al 31 agosto 2022, ci dice che abbiamo realizzato un fatturato pari a € 29.681.364, con costi diretti per € 22.662.308, costi indiretti per € 4.177.537 e con un risultato ante imposte di € 2.938.836.** Il bilancio 2021, le proiezioni 2022, e il budget 2023 hanno segnato un definitivo cambio di passo sulla nostra crescita, oltrepassando (come mai era accaduto nella nostra storia cinquantennale) i 40ml€ di fatturato, diretti concretamente alla soglia dei 50ml€. Tutto ciò significa guardare al futuro con forza e un buon grado di ottimismo, consapevoli che nulla è scontato e che solo il nostro impegno quotidiano ci consentirà di mantenere questa prospettiva.

Siamo lavoro e innovazione, siamo presente concreto e impegno di un futuro migliore, siamo cooperatori e ogni giorno sono più fiera e orgogliosa di rappresentare tutti voi, che siete essenza di tutto questo, che siete appassionati realizzatori di sogni.



**A voi e a tutti i vostri familiari il mio più grande,
sincero e grato augurio di Buone Feste.**

COPMA 2030 LA VIA DEL FUTURO



UN ESTRATTO DELLA RELAZIONE

Care/i socie/i, dipendenti, autorità locali e rappresentanti di Legacoop, vi do il benvenuto in COMPA ringraziando sentitamente coloro che hanno scelto di essere oggi con noi, sia in presenza sia i tanti al momento collegati.

Nelle precedenti settimane abbiamo lavorato per affinare il nostro Bilancio Sociale 2021 e la ricchezza dei suoi contenuti ci ha spinti ad organizzare questo evento, ma in verità (a novembre inoltrato e a pochi mesi dalla scadenza del mandato dell'attuale consiglio di amministrazione) ci è sembrato opportuno svolgere un momento di approfondimento su noi stessi, sui risultati ottenuti e, soprattutto, sulle prospettive della nostra cooperativa.

Abbiamo la consapevolezza di partire da una base solida per migliorare e superare i nostri limiti ma anche per guardare al futuro con convinzione e fiducia nella nostra cooperativa.

Da qui: COPMA2030. Certo un titolo ambizioso perché in esso sono racchiusi da un lato una correlazione con l'Agenda ONU 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e dall'altro la nostra tensione verso il futuro della nostra azienda. Il sottotitolo è: "la via del futuro: dal bilancio sociale alla responsabilità integrata". Ed è da qui che intendo partire, mettendo in relazione i contenuti del nostro bilancio sociale proprio con gli obiettivi dell'Agenda 2030, con la consapevolezza che quei propositi (i 17 goals) avranno una loro efficacia nella misura in cui ognuno di noi contribuirà, per la propria parte, a raggiungerli. In questa tensione positiva ci sta la nostra responsabilità di impresa, la nostra propensione, tipicamente cooperativa, ad agire pensando a un mondo migliore, non in termini generali, ma migliore anche, e soprattutto, per la comunità di noi soci, dipendenti e del territorio in cui quotidianamente svolgiamo il nostro lavoro. Strategie e obiettivi estendibili a tutto il Gruppo COPMA, dalla Quisisana alla Niagara, da Nuova Sportiva alla Fulgens Italia (quest'ultima entrata a far parte del Gruppo nei mesi scorsi e di cui dirò più avanti). Vorrei pertanto sottoporvi una rilettura del no-

stro Bilancio Sociale 2021 (e qualche accenno alle attività del 2022) con l'ottica appunto della responsabilità integrata e degli obiettivi dell'Agenda 2030.

→ di Silvia Grandi
Presidente

26 sabato
novembre

ore 10.00

Intervengono:

Silvia Grandi
Presidente Copma

Andrea Maggi
Assessore LLPP e Piano Strategico
del Comune di Ferrara

Lucio Poma
Professore presso l'Università di Ferrara
e capo economista Nomisma

Paolo Calvano
Assessore Bilancio e Rapporti
con l'UE della Regione Emilia-Romagna

Mauro Lusetti
Presidente Nazionale Legacoop



Auditorium sede Copma | Via Veneziani 32 | Ferrara

GOAL 1 e 2. Sconfiggere la povertà e la fame.

Sono obiettivi enormi a livello planetario ma pur nei nostri limiti siamo impegnati a contribuire creando lavoro e reddito e fornendo sostegno ad associazioni locali impegnate a vario titolo a contrastare fame e povertà.

GOAL 3. Salute e benessere.

COPMA ha investito, e continua a farlo, in modo molto significativo in ricerca e sviluppo. Il nostro sistema PCHS® ne è la rappresentanza più alta, una originale e straordinaria tecnica innovativa di sanificazione, unica nel suo genere capace di determinare risultati eccellenti in termini di impatto ambientale, vantaggi igienico-sanitari e risparmi economici relativi ai consumi di farmaci antimicrobici e del costo delle terapie per pazienti con ICA.

→ continua

GOAL 5. Parità di genere.

10 consiglieri di amministrazione su 13 sono donne. È una delle poche realtà imprenditoriali di grandi dimensioni presieduta da una donna e la metà della Direzione operativa è al femminile, così come lo sono l'80% dei soci lavoratori. Ovviamente noi sappiamo che il tipo di servizio che eroghiamo è a forte "trazione" femminile ma i numeri negli organi direttivi della cooperativa sono significativi e vogliamo confermarli, ove possibile migliorarli, anche in futuro.



Silvia Grandi, Presidente COPMA (foto sopra)



Mauro Lusetti, Presidente Nazionale Legacoop (foto sopra)



Lucio Poma, Professore presso l'Università di Ferrara e capo economista Nomisma (foto sotto)



Paolo Calvano, Assessore Bilancio e Rapporti con l'UE della Regione Emilia-Romagna (foto sopra)

Andrea Maggi, Assessore LLPP e Piano Strategico del Comune di Ferrara (foto a sinistra)

GOAL 7 e 13. Energia pulita e accessibile.

Lotta contro il cambiamento climatico. Nel realizzare i lavori di restauro e ampliamento della nostra sede abbiamo prestato grande attenzione alla realizzazione di fabbricati a basso consumo energetico e di impianti basso emissivi, installando 120kw di pannelli fotovoltaici. Tutto ciò concorre ovviamente anche alla lotta contro il cambiamento climatico, ma su questo versante è anche essenziale annoverare la nuova certificazione ISO 14067 Carbon Footprint ottenuta nel 2021 e l'adesione al progetto UNESCO "I Care Appennino", un modo intelligente (attraverso i crediti di sostenibilità) per compensare la CO2 prodotta mediante le nostre lavorazioni (proprio nelle settimane scorse siamo stati destinatari quali partner del progetto dei primi crediti ambientali emessi).

GOAL 8. Lavoro dignitoso e crescita economica.

Il numero dei collaboratori di COPMA supera le 1.500 unità con un incremento di oltre il 10% negli ultimi tre anni. Il 91,23% è assunto con un contratto a tempo indeterminato, dato che si è incrementato di circa il 12% negli ultimi due anni anche mediante la volontà chiara della cooperativa di trasformare contratti di somministrazione lavoro in contratti diretti con COPMA (prospettiva che intendiamo rafforzare ulteriormente). A questo si accompagna, nel 2021 (e confermato nel 2022) un livello altissimo di formazione (nel 2021 6.177 ore con 1.198 persone coinvolte), indice di una forte volontà di avere sempre personale altamente qualificato per mettere in campo un servizio all'altezza del complesso mercato attuale. Anche questa caratteristica, accompagnata da una nuova visione commerciale (di cui dirò più avanti), ci ha consentito una buona crescita economica che garantisce l'avere un'azienda molto patrimonializzata e finanziariamente solida, pre requisiti essenziali per competere sul nostro mercato di riferimento e non solo.

GOAL 9. Imprese, innovazione, infrastrutture.

È nel perimetro dell'innovazione che si gioca la partita del nostro futuro. Sotto questo punto di vista il già citato sistema PCHS®, gli investimenti in meccanismi informatizzati per i processi di sanificazione e di gestione del personale sono il nostro attuale contributo a questo obiettivo. Ma su questa strada molto abbiamo ancora da fare, al fine di essere pianamente in marcia sul binario di un percorso di grande stimolo come quello avviato con Industria 4.0. Certamente la nostra propensione a tenere uniti, nel processo produttivo aziendale, qualità, controllo, ricerca e sostenibilità ci consente di guardare con fiducia alle implementazioni necessarie per definire i nostri obiettivi di miglioramento su questo GOAL.

GOAL 11. Città e comunità sostenibili.

Il 2021, l'anno del nostro 50° anniversario di costituzione, molto ha investito su questo obiettivo. La solidarietà verso realtà sociali del territorio, gli interventi sul Teatro Anatomico, sui giardini di Palazzo Schifanoia e sul Palazzo Arcivescovile, il Convegno su Dante Alighieri, il sostegno allo sport giovanile locale, sono tutti esempi di un'attenzione verso la città e la comunità in cui è radicata la nostra cooperativa e un modo per contribuire a migliorarla.

GOAL 12. Consumo e produzione responsabili.

Non vi è dubbio che ancora una volta il sistema PCHS®, ma non solo, rappresenti la nostra propensione a produzioni responsabili.

GOAL 16. Pace, giustizia, istituzioni solide.

Nel 2021, con grande soddisfazione, l'Autorità garante per la concorrenza e il mercato ci ha confermato le tre stelle (il massimo possibile) di rating di legalità. E' l'attestazione che i nostri processi decisionali interni (ben supportati anche dalla Compliance Antitrust) e il nostro agire esterno sono sinonimo di trasparenza, legalità e giustizia. E lo è anche il nostro modo di stare sul mercato, contrastando pervicacemente la logica del massimo ribasso (spesso nascosta anche in formule e pratiche diverse) che crea una evidente distorsione ed è all'origine di malaffare e sfruttamento del lavoro. Il principio dell'equo compenso di una prestazione dovrebbe essere la via maestra, aspetto garantuale di una filiera trasparente in cui ognuno trae il giusto profitto.

Sembra banale, ma questa illustrazione riorganizzata sull'Agenda 2030 dà modo di comprendere a fondo ciò che si è realizzato e che può avere un impatto positivo verso la realtà che ci circonda.

Ma, come ho detto in premessa, COPMA2030 significa anche voler gettare uno sguardo sul nostro futuro, consapevoli che abbiamo un passato importante e un presente indubbiamente significativo (lo attestano i nostri numeri), presupposti utili ma non bastevoli a garantire una prospettiva se non sapremo operare efficacemente dentro una fase di grandi cambiamenti. E allora permettetemi di immaginare un po' e di darvi, in qualità di Presidente, la mia visione della nostra cooperativa proiettata nel futuro.

Abbiamo fatto passi da giganti, siamo stati in grado di trasformare il concetto di "pulizia" in "igiene" (oltre che essere specialisti del verde) e per concretizzarlo ancora di più siamo arrivati al PCHS®. Ma siamo certi che tutto ciò basti? Siamo certi che l'attuale dimensione d'impresa e l'attuale assetto organizzativo siano totalmente all'altezza delle sfide che ci attendono?

Il PCHS®, ad esempio, è stato oggetto di svariate ricerche con il coinvolgimento di prestigiose Università (oltre a quella di Ferrara tra le altre la Cattolica e la Bocconi), 15 pubblicazioni scientifiche internazionali (di imminente pubblicazione i risultati della ricerca condotta nella metropolitana di Milano, in collaborazione con ATM, presentati nel convegno dello scorso 14 ottobre mentre è stata pubblicata pochi giorni fa la valutazione scientifica secondo la procedura HTA Health Technology Assessment relativa ai costi benefici del Sistema PCHS®), convegni nazionali ed internazionali, eppure rimane oggettivamente residuale nell'ambito delle attività di sanificazione. Indubbiamente ha avuto su di noi un effetto indiretto enorme: ha ulteriormente fatto conoscere il nostro modo di fare impresa ed il marchio COPMA. Ma per consolidare questa esperienza serve di più: le misure adottate in Italia per fronteggiare la pandemia con l'utilizzo massiccio dei disinfettanti hanno di fatto sospeso l'applicazione del PCHS® anche quando è stata dimostrata scientificamente la sua efficacia contro lo stesso Covid 19, dobbiamo insistere, forti dei risultati ottenuti, che sono il nostro vero biglietto da visita.

Sul piano commerciale dobbiamo essere consapevoli che siamo in una fase di trasformazione. La nostra storia parla di pochi appalti di medio-grandi dimensioni con una permanenza piuttosto lunga nel tempo a conferma delle capacità tecniche e produttive della cooperativa; tuttavia nel tempo la competizione nel nostro settore è progressivamente aumentata a dismisura, a volte purtroppo anche molto sleale perché basata su soggetti imprenditoriali di dubbia credibilità e su principi di assegnazione dei lavori che (seppure non sempre) sacrificano la qualità in nome del prezzo. Non è sempre così, fortunatamente, esistono casi i cui i decisori adottano procedure capaci di privilegiare davvero la qualità al giusto prezzo. Serve però anche la consapevolezza che siamo in un mercato globale e che dobbiamo adeguare la nostra organizzazione per sviluppare al massimo la nostra capacità competitiva su tutto il territorio nazionale; dobbiamo puntare su una buona moltitudine di players (pubblici e privati) affinché il nostro portafoglio lavori abbia una pluralità che non ci metta in difficoltà qualora perdiamo gare d'appalto anche dove siamo uscenti. Per fare tutto ciò abbiamo bisogno di consolidare e allargare la nostra rete commerciale, abbiamo bisogno di dotare la nostra Direzione commerciale e la Direzione di Produzione di risorse in grado di poter seguire il mercato ad ampio raggio, anche approcciando settori sino ad oggi non esplorati.

Due driver ci dovranno guidare: la nostra presenza massiva nei servizi di sanificazione specializzata e la nostra capacità di mettere

in campo servizi integrati. In tal caso ne è prova tangibile il lavoro che ha portato a recenti acquisizioni lavori nel campo della logistica e la decisione di affrontare il mercato delle pulizie e delle manutenzioni nel settore ferrotranviario attraverso l'acquisizione del 51% della società FULGENS. Una decisione strategica importante, presa con la consapevolezza che per affrontare nuove prospettive di mercato la strada delle acquisizioni societarie è spesso la più rapida e incisiva e noi su questo dobbiamo investire, anche per colmare un difetto dimensionale che oggettivamente abbiamo. Senza la decisione di perseguire questa acquisizione societaria l'ingresso in questo mercato, da noi ritenuto molto interessante, sarebbe stato particolarmente lungo facendoci perdere le diverse opportunità che oggi invece siamo già in grado di valutare e cogliere. Diversificazione ed integrazione dei processi produttivi devono guidare le nostre strategie di sviluppo; incoraggianti sono le nuove acquisizioni di appalti nel campo della logistica, settore questo con ampi margini di sviluppo (compresa la logistica del farmaco); altri ambiti che stiamo approcciando riguardano la gestione dei parchi archeologici e museali.

Per fare tutto ciò dovremo investire sulle competenze interne (senza escludere il ricorso a ulteriori professionalità esterne di cui dovessimo necessitare) con una squadra capace di sviluppare e valorizzare al massimo le competenze in un ambiente proattivo in cui le persone si sentano realmente appagate di ciò che realizzano quotidianamente con la loro opera.

Vedete noi abbiamo una base sociale che va via via riducendosi, che per l'86% è fatta da persone tra i 46 e i 65 anni. Nella stessa fascia di età abbiamo circa il 65% dei lavoratori. Tutto questo ci pone di fronte a una enorme, quanto bellissima ed entusiasmante sfida: i prossimi 10 anni sono quelli in cui si deciderà quale testimone saremo in grado di passare alle nuove generazioni!

Noi sappiamo di essere qui per noi stessi, per il nostro benessere e quello delle nostre famiglie ma se siamo, e lo siamo, cooperatori sappiamo anche che il nostro "mestiere" è quello di lasciare alle nuove generazioni un patrimonio su cui costruire la loro casa e il loro destino.

Questo è un mio pensiero fisso, che mi carica di un enorme senso di responsabilità verso tutti quanti voi ma vorrei che questa prospettiva la condividessimo perché da soli si possono anche fare scelte importanti ma è insieme che quelle scelte sapranno segnare indelebilmente il nostro futuro, verso il 2030 e oltre!

MALTEMPO: COPMA IN PRIMA LINEA

MALTEMPO, COPMA CON LA SUA DIVISIONE DEL VERDE, IN PRIMA LINEA NEL CONTRASTARE GLI EFFETTI SUL TERRITORIO FERRARESE



di Paolo Villani

Vice Presidente e Direttore Divisione del Verde

Dopo mesi di siccità e caldo record, lo scorso agosto le piogge abbondanti hanno sferzato il Centro-Nord causando vittime, feriti e ingenti danni.

Tra i territori più colpiti anche quello ferrarese, che è stato sorpreso da una forte ondata di maltempo che ha causato ingenti danni. Sono state 260 le richieste di intervento e 200 le alberature cadute o danneggiate e successivamente recuperate oppure messe in sicurezza. Risale a inizio settembre il completamento della prima fase dei lavori straordinari messa in campo da Ferrara Tua e dalle aziende collegate. Anche Copma, con la propria Divisione del Verde, si è immediatamente attivata, inizialmente con degli interventi destinati al verde all'interno dei nidi e delle materne comunali, e successivamente occupandosi delle scuole elementari in vista delle riaperture per il nuovo anno scolastico. Questi interventi sono inoltre stati accompagnati dalle manutenzioni nell'area del centro storico e dagli interventi nei cimiteri comunali, oltre che dai lavori destinati al diserbo meccanico.

Con l'obiettivo di ultimare nei tempi stabiliti le operazioni di sfalcio in tutte le aree della città, le società dell'Associazione temporanea di imprese (Ati), tra cui anche Copma, hanno garantito il massimo impegno per aiutare la comunità ferrarese.

Con piacere, voglio condividere i ringraziamenti ricevuti dall'Assessore Andrea Maggi del Comune di Ferrara e dall'Amministratore Unico di Ferrara Tua Luca Cimorelli **“per il superlavoro messo in campo e l'impegno continuo”**. **“Un ringraziamento – hanno precisato – è riservato anche ai cittadini che hanno aiutato a segnalare le situazioni di pericolo e criticità”**. **“Sono in campo – ha infine sottolineato Cimorelli – tutte le risorse disponibili per portare a termine le operazioni di manutenzione ordinaria nelle frazioni e nella prima periferia”**.

La nostra Divisione del Verde si consolida ancora una volta come punto di riferimento per professionalità e serietà nell'ambito della manutenzione del verde della città di Ferrara e non solo.

PROGETTO WELFARE



di Martino Rosetti

Direttore del Personale

In ragione dei positivi risultati economici conseguiti dalla Cooperativa nell'anno 2021 e della difficile condizione economica a seguito dell'attuale crisi energetica che ha peggiorato il potere di acquisto dei lavoratori e Soci/e (e delle relative famiglie) il CDA di Copma, presieduto dalla **Presidente Silvia Grandi**, ha deciso di avviare un importante PROGETTO WELFARE. Vediamo in cosa consiste.

A tutti i collaboratori e Soci/e della Cooperativa, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dalla mansione svolta, in forza al 01/08/2022 è stato erogato un buono benzina del valore di 200,00 € (c.d. Decreto Ucraina) utilizzabili/scaricabili entro il 31/12/2022. Mentre ai Soci/e, sempre indipendentemente dal ruolo ricoperto e dalla mansione svolta, in forza al 01/08/2022, in aggiunta a quanto sopra, è stato erogato un ulteriore credito in servizi del valore di 800,00 € spendibile nel limite massimo di un anno (entro il 19/09/2023). Tante sono le opzioni e possibilità per i nostri Soci/e: quanto ricevuto potrà infatti essere speso presso le locali strutture convenzionate per sé o per i propri familiari per spese sanitarie, palestre, agenzie viaggio e tour operator, luoghi di intrattenimento e divertimento, corsi di formazione (es. lingue straniere), riviste e quotidiani, centri benessere e servizi alla persona, spesa quotidiana, acquisto libri, tecnologia e informatica, carburante, musica e cinema, rimborso delle spese sostenute per il pagamento delle bollette di luce, acqua e gas nei limiti definiti dalla normativa fiscale. Inizialmente, per il 2022, il limite di spesa, esente da tassazione, era stato fissato a 600,00 €, diventato poi per l'intero contributo di 800,00 € con il Quarto decreto aiuti, tale da non concorrere alla formazione del reddito.

I Soci/e potranno anche chiedere il rimborso per spese sostenute per: rimborso spese della scuola dall'infanzia all'università (Es. testi scolastici, vacanze studio, baby parking, ludoteche...), rimborso spese di trasporto pubblico e scolastico, spese sostenute per l'assistenza di minori e di anziani non autosufficienti. Queste spese non hanno limite di esenzione e non concorrono alla formazione del reddito.

Ai Soci/e della Provincia di Ferrara è stato assicurato un servizio di assistenza, tecnico informatico, per un effettivo utilizzo di quanto ricevuto direttamente da personale della Sede, e tanti Soci stanno continuando ad utilizzarlo.

Il PROGETTO WELFARE, che ha riscosso grande successo, è stato presentato ai soci/e direttamente dalla **Presidente Silvia Grandi** nel mese di settembre.

A fine novembre, poco più di 2 mesi dal via dell'iniziativa, circa l'80% dei buoni carburanti sono già stati utilizzati, mentre i Soci/e hanno già usufruito del 52% del loro credito, decretandone un grande successo!

COPMA È CON TE



NEI MOMENTI DI CRISI IL WELFARE COPMA
SOSTIENE I SUOI LAVORATORI E SOCI

copma
produttori di igiene
cultori dell'ambiente

ANALISI MEDIANTE METODOLOGIA HTA DEL SISTEMA DI SANIFICAZIONE PCHS®



di Filippo Barbieri

Direttore Innovazione e Sviluppo

Come vi avevo anticipato nell'edizione di luglio, VIHTALI (Value In Health Technology and Academy for Leadership & Innovation), Spin-Off dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma, aveva iniziato un complesso lavoro che avrebbe portato nei mesi successivi alla pubblicazione dell'HTA (Health Technology Assessment) del nostro sistema PCHS®, come strumento basato sul valore per una valutazione complessiva ed oggettiva della nostra innovazione.

L'HTA è infatti riconosciuto come lo strumento principe per consentire ai manager dei sistemi sanitari di prendere decisioni appropriate per introdurre innovazioni basate su evidenze di dimostrata efficacia scientifica, coniugando sostenibilità economica secondo logiche di equità sociale.

Con grande piacere, vi informo che l'HTA è stato pubblicato sull'autorevole rivista "Journal of Preventive Medicine and Hygiene" e rappresenta il primo HTA in Italia fatto su un servizio di pulizia e sanificazione.

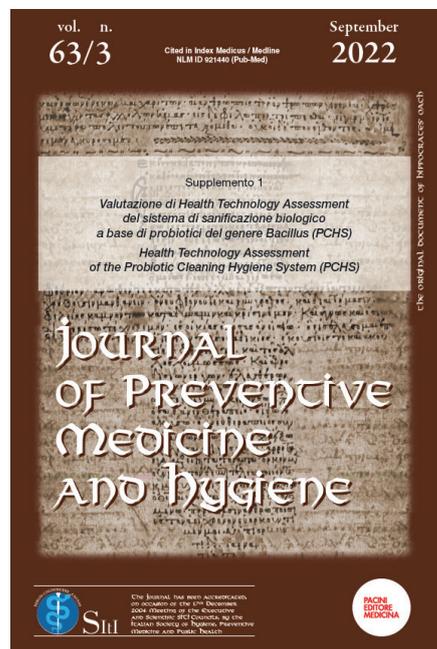
È stato un lavoro molto complesso ed approfondito che ha visto la collaborazione di diversi Scienziati e Ricercatori di fama nazionale e che ha portato ad un documento di ben 119 pagine suddiviso in nove capitoli che hanno analizzato e valutato il nostro PCHS® sotto molti punti di vista, da quello scientifico, economico, del-

la sicurezza, dell'impatto ambientale fino a quello della valutazione etica.

Le conclusioni, sono state:

“le evidenze scientifiche raccolte nell'HTA dimostrano i rilevanti possibili benefici di una strategia preventiva efficace, migliorando la gestione dei diversi presidi contro le ICA e, quindi, garantendo gli strumenti più appropriati per la sanificazione degli ambienti ospedalieri e non, e implementando l'uso di sistemi innovativi, come il PCHS, sempre più efficaci, sicuri (per sé e per l'ambiente circostante) e sostenibili”

Auspichiamo che con questo strumento si possano aggiornare le attuali Raccomandazioni dell'Istituto Superiore di Sanità sui processi di sanificazione introducendo il nostro PCHS® come pratica consolidata di sanificazione che garantisce sicurezza igienico sanitaria e sostenibilità ambientale ed economica.



ATTIVITÀ COMMERCIALE E NUOVE OPPORTUNITÀ



di Davide Cassanelli

Direttore Commerciale

Care Socie, Soci e Colleghi, come credo abbiate già capito l'edizione del Copma Notizie di Natale è la mia preferita.

L'occasione di farsi gli auguri e di auspicare il meglio per il futuro è il momento nel quale ognuno di noi mette sul tavolo qualcosa di personale per sentirsi più vicino agli altri.

Per l'area commerciale è anche il momento di guardare cos'è accaduto durante l'anno e predisporre il lavoro per quello successivo. Lavoro che è già stato condiviso dalla Presidente Silvia Grandi nelle Assemblee dei Soci e siccome il voto di approvazione è stato unanime, non ritengo di dovermi dilungare oltre. Vi lascio allora, con delle riflessioni che riguardano macro temi commerciali. Copma aumenta la sua partecipazione al "mondo delle convenzioni", tramite la partecipazione all'interno di CNS alla "GARA A PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DI UN ACCORDO QUADRO, AI SENSI DELL'ART. 54 COMMA 4 LETTERA A) DEL D.LGS. 50/2016, AVENTE AD OGGETTO I SERVIZI DI PULIZIA UFFICI, UNIVERSITÀ E ENTI DI RICERCA – EDIZIONE 1".

In questa gara d'appalto venivano premiati i primi tre aggiudicatari di ogni singolo lotto con la seguente distinzione:

- **Il primo** aggiudicatario svilupperà il 50% del plafond messo a base d'asta;
- **Il secondo** il 30%;
- **Il terzo** il 20%.

Copma trovandosi su tre lotti al primo posto e su sette al secondo avrà la possibilità di sviluppare contratti attuativi per più di 7 milioni di euro all'anno per quattro anni.

Aggiungo che la stessa Fulgens Italia si trova ad essere prima in un lotto, quinta in cinque lotti e terza in uno.

Questi risultati sono arrivati dopo la stesura del budget 2023 e di conseguenza possiamo goderceli come un "regalo" di Natale inaspettato. L'aggiudicazione del lotto 2 e 4 di A.l.s.a. del "servizio di accompagnamento e trasporto pazienti ricoverati presso le Strutture ospedaliere di ASL 1, ASL 3 Villa Scassi, ASL 4, ASL 5 e E.O. Ospedali Galliera", non solo ci consente di continuare ad esplorare mercati di recentissimo interesse, ma soprattutto di iniziare a dialogare, da fornitori, con il sistema sanitario della Liguria.

La recentissima aggiudicazione del contratto di pulizia e assistenza al pasto presso gli Ospedali Riuniti di Bologna, ci consentirà di dialogare e verificare gli sviluppi commerciali con il gruppo di sanità privata "Garofalo Health Care" che gestisce in tutto 19 realtà sanitarie tra Veneto, Piemonte, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Toscana, Lazio, Liguria e Lombardia.

Infine è giusto ricordare che grazie all'indovinata partnership con Fulgens Italia, abbiamo partecipato ad una gara di RFI, composta di sei lotti per un valore complessivo di € 766.181.307,55, alla quale per carenze di referenze Copma non avrebbe mai potuto partecipare.

Spero che queste poche righe vi abbiano trasmesso serenità, consentendovi di capire come il lavoro fatto in questo ultimo periodo abbia dato frutti generosi e che altri aspettano di essere coltivati e in parte raccolti.

Auguri a tutti.

GESTIRE LE PASSWORD

UNA SICUREZZA CHE PUÒ DIVENTARE UN PROBLEMA



di Fabio Brunelli
Responsabile IT

Tutti noi, tutti i giorni, ci abbiamo a che fare!

Dalla banca alla spesa online, da Amazon a Netflix, app e siti ci chiedono per prima sempre la stessa cosa: una password.

Siamo bombardati da informazioni che ci dicono di decidere password sicure e quindi difficili da indovinare... E quindi anche da ricordare!

Devono essere anche diverse tra loro, meglio se uniche per ogni accesso.

Insomma in breve tempo andiamo a creare una vera e propria giungla di password impossibili da ricordare così che quando poi ci si trova a doverle riutilizzare per entrare in un servizio, quale esso sia, ci

sentiamo come di fronte ad un labirinto in cui non vorremmo mai trovarci.

Per fortuna ci sono svariati modi per sfuggire, o anche meglio proprio per non entrare, nel labirinto.

Un primissimo modo, che non richiede nessuno strumento aggiuntivo, è quello di legare tra loro tutte le password con un collegamento logico.

Vero, però come detto sopra, moltissimi siti e app richiedono appunto password non banali, difficili da ricordare e da ideare, come facciamo quindi ad evitare di ritrovarci come Lucy qui sotto?

"Siamo spiacenti, la password deve contenere almeno una lettera maiuscola, un numero, un geroglifico, un carattere in Braille, il nome di un componente dei Negramaro, la formula segreta della cedrata Tassoni e un Pokèmon leggendario."



→ continua

Una possibile strategia sarebbe comporre password utilizzando una parola appartenente ad una frase, citazione, libro, personaggio (meglio se non molto noto), etc. e una serie di numeri ancora una volta collegati tra loro come ad es. potrebbero essere i numeri multipli di 3 o le date importanti per un nostro personaggio di fantasia preferito unendo entrambe con un carattere speciale quale _ o !. Ad es. potremmo quindi creare la password 1974_campa frutto

queste informazioni cifrate, ovvero scritte in modo non leggibile da un ladro, e accedibili mediante una unica password.

Così, ricordando una unica password, siamo in grado di poter accedere a tutte le altre ed anche su quale servizio utilizzarle.

Esistono svariati strumenti che fanno la funzione di password manager, tra i più noti e gratuiti vi sono sicuramente lastpass (www.lastpass.com), dashlane (www.dashlane.com) e keepass (www.Keepass.it).



dell'unione dell'anno di nascita di Paperino e di una parola presa dal noto scioglilingua con protagonista una capra. Già ma come ricordarsi quale password abbiamo utilizzato in quale accesso?

O abbiamo un'ottima memoria o dobbiamo per forza utilizzare uno strumento che ci aiuti in questo compito.

Per fortuna esistono tutte una serie di strumenti, gratuiti e non, denominati password manager: ovvero gestori di password.

Questi strumenti ci consentono di salvare in un unico posto sicuro sia le password che abbiamo creato, sia l'informazione che ci dice per quale servizio le abbiamo create. Ci consentono poi di tenere tutte

In definitiva quindi non è necessario impazzire sapendo contemporaneamente tutte le password della nostra vita, ma basta utilizzare i giusti strumenti per far sì che solo una delle due massime qui sotto sia vera!



Un autunno denso di impegni attraverso convegni, forum nel settore sanitario ed incontri dedicati alla Mobilità, il nuovo settore nel quale Copma, insieme alla nuova acquisita Fulgens Italia, si vogliono affermare con convinzione e determinazione offrendo la propria visione e proposta innovativa.



di Laura Piva

Acquisti e Marketing



FIRENZE 6 -7 OTTOBRE FORUM SISTEMA SALUTE

Sono stati due giorni di intense sessioni di dialogo, tra le quali Filippo Barbieri è intervenuto alla tavola rotonda intitolata «L'innovazione nel procurement: dalla teoria alla pratica». Cosa si intende per innovazione nel settore della sanità? Per affrontare questo tema si è approfondito il concetto di gare basate sul valore e conseguente misura dei risultati, di sostenibilità ambientale ponendo al

centro i pazienti in modo che le gare possano seriamente diventare una opportunità per garantire un futuro più efficiente e sostenibile alla sanità pubblica.

La tavola rotonda si è posta, per questa ragione, l'obiettivo di unire professionisti ed aziende, in un dialogo diretto e fruttuoso tra chi, di questi temi, si occupa quotidianamente.

**FORUM
SISTEMA SALUTE**

PRESENTAZIONE E PROGRAMMA

FORUM SISTEMA SALUTE 7° EDIZIONE
06/07 OTTOBRE 2022
STAZIONE LEOPOLDA FIRENZE

www.forumsistemasalute.it



continua

MILANO 14 OTTOBRE

«MOBILITÀ, SICUREZZA DEI PASSEGGERI, SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE: L'INNOVATIVO SISTEMA DI SANIFICAZIONE PCHS®»

Il 14 ottobre, nella prestigiosa cornice di Palazzo Giureconsulti a Milano, si è tenuto il convegno «Mobilità, sicurezza dei passeggeri, sostenibilità ambientale: l'innovativo sistema di sanificazione PCHS®» organizzato da Copma e Fulgens Italia.

Un momento per riprendere i risultati delle ricerche realizzate in ambito Sanitario/Ospedaliero e presentare i nuovi risultati dello studio condotto dal centro ricerche CIAS dell'Università di Ferrara nell'ambito del trasporto pubblico metropolitano di Milano in collaborazione con l'azienda di trasporti Atm.

I risultati dello studio hanno confermato che il sistema PCHS® protegge da patogeni e virus compreso il Covid-19, non solo in ambiente ospedaliero, ma in generale negli ambienti chiusi e affollati, come ad esempio la metropolitana.

Ringraziamo di cuore tutti gli autorevoli Relatori e tutti i partecipanti che, in presenza o da remoto, hanno dimostrato grande attenzione per le tematiche trattate, rendendo questo convegno un successo.



MOBILITÀ,
SICUREZZA DEI PASSEGGERI,
SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE:
L'INNOVATIVO SISTEMA DI SANIFICAZIONE PCHS®



14 OTTOBRE 2022 - ORE 10.00

PALAZZO DEI GIURECONSULTI - MILANO

CONGRESSI E CONVEGNI



Livia Parisi, giornalista



Stefano Bolognini, Assessore allo Sviluppo Città metropolitana, Giovani e Comunicazione di Regione Lombardia



Arianna Censi, Assessora alla Mobilità del Comune di Milano



Walter Ricciardi, Università Cattolica del Sacro Cuore



Elisabetta Caselli, Dip. Sc. Chimiche, Farmaceutiche e Agrarie, CIAS research center, Università degli Studi di Ferrara



→ continua

PERUGIA 28 OTTOBRE

«ACQUISTARE VALORE NEL SETTORE DELLE PULIZIE E SANIFICAZIONE»

Copma ha partecipato al convegno «Value based procurement: appalti basati sul valore» nel quale Filippo Barbieri, con un intervento dal titolo «Acquistare valore nel settore delle pulizie e sanificazione» ha presentato la prospettiva di Copma in merito.

Organizzato presso la prestigiosa cornice del Sangallo Palace

Hotel a Perugia, il convegno aveva come obiettivo il fornire supporto sia in ambito pubblico che privato a chi vuole acquistare valore attraverso la predisposizione di appalti innovativi, che ne prevedano una misurazione oggettiva anche nel campo delle pulizie.

CONVEGNO

**VALUE BASED PROCUREMENT:
APPALTI BASATI SUL VALORE**

PERUGIA, 28 OTTOBRE 2022
SANGALLO PALACE HOTEL - VIA L. MASI, 9

MILANO 3-4 NOVEMBRE

«MEPAIE SANITÀ 2022»

Copma ha partecipato a questo convegno con un proprio stand. Si è trattato della XI edizione, importante occasione per parlare del mercato della sanità in ottica PNRR ed in particolare affrontando i temi della transizione ecologica, digitalizzazione, innovazione, formazione.

MILANO
Starhotel Business Palace
3-4 novembre 2022

XI
CONVEGNO
**MEPAIE
SANITÀ**

INDUSTRIA
E PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE:
INSIEME PER
IL PAESE

MILANO 21 NOVEMBRE DIREZIONE NORD «LA MOBILITÀ FUORI DALLA RETORICA»

Evento svoltosi a Milano, presso Palazzo delle Stelline, con la partecipazione di **Edoardo Rixi**, Viceministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibili, **Claudia Maria Terzi**, Assessore alle Infrastrutture, Trasporti e Mobilità sostenibile Regione Lombardia, **Arianna Censi**, Assessora alla Mobilità Comune di Milano, **Michela Palestra**, Vicesindaca Città Metropolitana Milano, **Andrea Gibelli**, Presidente FNM, **Arrigo Giana**, Amministratore Delegato ATM, **Beniamino Lo Presti**, Presidente Milano Serravalle, **Armando Brunini**, Amministratore Delegato SEA e la nostra Presidente **Silvia Grandi**.

Un panel di grande autorevolezza per approfondire i temi legati alla mobilità sostenibile, dal punto di vista ambientale ed economico sociale, nel quale il sistema si dovrà adattare ai nuovi bisogni post pandemici generando alleanze tra le istituzioni pubbliche e private. Bisogna effettuare una vera transizione energetica del settore, per sopperire all'aumento dei costi energetici e nel quale trovi spazio anche l'innovazione tecnologica tra cui il nostro PCHS® che ha dimostrato sicurezza, sostenibilità ambientale ed economica anche nell'ambito dei trasporti.



FERRARA 26 NOVEMBRE «COPMA 2030 - LA VIA DEL FUTURO: DAL BILANCIO SOCIALE ALLA RESPONSABILITÀ INTEGRATA»

Presso l'Auditorium della nostra Sede, abbiamo realizzato un importante convegno nel quale la **Presidente Silvia Grandi** ha presentato il nostro bilancio sociale di responsabilità integrata del 2021 come momento di riflessione sugli impatti sociali della nostra azione cooperativa e sulle nostre prospettive imprenditoriali nell'ottica di una crescita costante e sostenibile. Se ne è discusso assieme ad autorevoli ospiti fra i quali **Andrea Maggi**, Assessore ai Lavori Pubblici del Comune di Ferrara, il professor **Lucio Poma** dell'Università di Ferrara, **Mauro Lusetti** Presidente Nazionale

di Legacoop e **Paolo Calvano** Assessore al Bilancio e Rapporti con l'UE della Regione Emilia-Romagna che hanno dato la propria prospettiva sul futuro cooperativo e sociale e sull'affrontare con consapevolezza ma fiducia e tenacia le sfide del prossimo futuro. All'evento hanno partecipato molti Soci e lavoratori oltre che diversi stakeholders.

Un sentito ringraziamento a tutti coloro che con grande energia hanno dato valore e vita alle parole della nostra Presidente sulla partecipazione cooperativa e sul cuore delle nostre Persone.

DI NUOVO IN CAMPO CON LA SPAL

Anche per la stagione 2022-2023 abbiamo rinnovato la collaborazione con la società calcistica SPAL e saremo nuovamente sponsor di maglia del settore femminile e dell'Accademia SPAL. I valori dello sport sono gli stessi che da sempre hanno accompagnato anche la nostra attività: rispetto, dedizione, coinvolgimento e spirito di squadra.

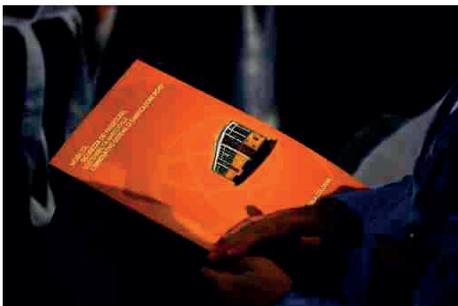
Seguendo questi principi, facciamo i più calorosi auguri a tutte le atlete ed atleti della SPAL.



SANTA Venerdì 14 ottobre 2022 - 15:48

Sanificazione, Cias: ok anche su mezzi trasporto innovazione italiana

Ricerca su vantaggi sistema Pchs contro Covid-19 e antibiotico resistenza



emersi dallo studio condotto dal centro ricerche Cias dell'Università di Ferrara sulle metropolitane dell'Atm (Azienda Trasporti Milanesi) confermano che la sanificazione Pchs, eseguita con detergenti ecosostenibili a base di batteri probiotici, anche in ambienti chiusi e molto affollati come le metro, produce risultati eccellenti in termini di abbattimento delle potenziali infezioni, non solo nelle strutture ospedaliere, ma anche nei mezzi di trasporto pubblico. È quanto emerso nel corso del convegno, organizzato da Copma e Fulgens Italia, "Mobilità, sicurezza dei passeggeri, sostenibilità ambientale: l'innovativo sistema di sanificazione pchs", che si è svolto oggi a palazzo Giureconsulti a Milano.

Obiettivo della ricerca era testare i vantaggi dell'innovativo sistema di sanificazione PCHS (Probiotic Cleaning Hygiene System) con l'obiettivo di verificarne l'efficacia sia in funzione anti Covid-19, sia per il controllo della contaminazione microbica da agenti patogeni resistenti agli antibiotici, già

La crisi russo-ucraina, cronologia degli avvenimenti!
a cura del Servizio Studi della Camera

Speciale Ucraina notizie asknews

14 oct 2022 ore 15:24 - Putin: "nessun bisogno" di un colloquio con Biden
Presidente russo: non ancora decisa

14 oct 2022 ore 15:24 - Putin: Russia completerà mobilitazione parziale entro due settimane
Per ora mobilitate 222mila persone su 300mila

Consiglio Regionale
TG Web Lombardia

VIDEO

Fuori il videoclip di Superstars di Eva feat. Sabrina Salerno

Copma, la ricetta nei dati del bilancio sociale «Spazio alle donne, ricerca e sostegno ai soci»

Presentati i dati del 2021. La presidente: «Abbiamo prestato attenzione ai temi ambientali»



Silvia Grandi È la presidente di Copma

Ferrara «Abbiamo trasformato il concetto di pulizie in quello di igiene: col sistema di pulizia Pchs abbiamo dimostrato di sapere come investire in ricerca e sviluppo; 10 rappresentanti del consiglio di amministrazione di Copma su 13 sono donne, la presidente è donna, in un mondo come il nostro, molto al femminile, abbiamo promosso azioni importanti contro la violenza di genere». È stata la presidente di Copma, Silvia Grandi, a presentare

ieri il bilancio sociale 2021 della coop. «Gli attestati ottenuti certificano la qualità delle azioni in tema ambientale, le tre stelle ottenute (anche grazie alla compliance antitrust) sono il massimo del rating di legalità rilasciato dall'Autorità garante per la concorrenza», ha proseguito Grandi. «In questi ultimi anni abbiamo praticato attenzione all'ambiente - ha aggiunto - nel trasformare la nostra sede abbiamo realizzato impianti a basso consumo e

La società ha destinato 1,9 milioni ai soci della coop

basse emissioni. In un momento particolarmente difficile per l'economia abbiamo offerto alle famiglie dei nostri soci e collaboratori un welfare aggiuntivo di 400mila euro grazie all'ottimo bilancio abbiamo destinato oltre 1,9 milioni ai soci lavoratori, sovventori e possessori di azioni di partecipazione cooperativa». Lucio Poma, professore associato di Unife e capo economista di Nomisma, ha portato una riflessione sull'economia globa-

le: «Stiamo affrontando la rivoluzione industriale 4.0. Oggi una impresa come Copma lavora con tecnologie che sono al contempo digitali e sociali, dobbiamo prepararci a fare i conti con questo cambiamento». Mauro Lusetti, presidente nazionale Legacoop, ha parlato della crisi del modello capitalistico, gli ultimi 4-5 anni ci hanno dimostrato che un certo modello di sviluppo non è più adatto, dobbiamo immaginare che possa esserci un altro modo di fare economia». Secondo Paolo Calvano, assessore al bilancio dell'Emilia Romagna, il lavoro deve crescere «senza nuocere all'ambiente ma dobbiamo anche pensare all'ambiente senza mettere a repentaglio la giustizia sociale».

la Nuova Ferrara

Bonus e welfare Copma va bene e arriva un premio per tutti i soci

Ferrara «In un momento di grande difficoltà per tutte le famiglie italiane, che stanno affrontando la crisi economica determinata dai rincari energetici e dalla crescente inflazione, il Consiglio di amministrazione di Copma ha deciso di agire in favore di lavoratori e soci con atti concreti di sostegno». Lo ha dichiarato la presidente della cooperativa ferrarese Silvia Grandi, annunciando un piano di iniziative di welfare che prevede contributi per tutti i lavoratori, a prescindere dal ruolo ricoperto o dalla mansione svolta.

«Copma - ha proseguito la Grandi - ha compiuto questa scelta forte dei risultati positivi raggiunti nell'ultimo anno. Si tratta di un modo di condividere insieme il successo della nostra attività e le difficoltà che individualmente tutti stiamo attraversando».

Nel dettaglio, il CdA di Copma, società attiva da oltre 50 anni nel settore della pulizia e sanificazione, ha deciso di erogare a tutti i lavoratori e soci, un bonus carburante del valore di 200 euro. Inoltre, per i soci della Cooperativa è previsto un ulteriore credito di servizi welfare di 800 euro.

Le famiglie dei soci potranno spendere il credito per il rimborso di spese per le bollette di acqua, luce e gas, o presso strutture convenzionate per cure sanitarie, spesa quotidiana, sport, viaggi, intrattenimento, corsi di formazione, carburante, intrattenimento, oltre rimborsi spese per educazione dei figli, trasporti pubblici e assistenza minori e anziani non autosufficienti.

«Si esprimono in questo modo - conclude la presidente Grandi - quei valori di solidarietà e mutualismo che sono propri della cooperazione e che pensiamo possano far sentire ogni lavoratore e ogni socio parte di un progetto aziendale che abbia le caratteristiche di una squadra».

27-11-2022
Pagina
Foglio 1 / 2

estense.com



Lettori on-line: 92 Pubblicità Meteo domenica 27 novembre, 2022

press,commtech. the leading company in local digital advertising

estense.com

Invia i tuoi filmati video a EstenseTV al numero 346.3444992 via WhatsApp con notizie, segnalazioni dai q

Home Attualità Cronaca Politica **Economia** Provincia Cultura Spettacoli Sport Rubriche Blog Lettere Salute

Dom 27 Nov 2022 - 17 visite Economia e Lavoro / Vetrina | Di Redazione PAROLA DA CERCARE

Copma, un bilancio sociale per guardare 'con fiducia' al 2030

Il resoconto è stato presentato ieri (sabato 26 settembre) nell'auditorium di via Veneziani. La presidente Silvia Grandi: "Partiamo da una base solida per superare noi stessi"

di Lucia Bianchini

Nell'economia della **contraddizione** Copma ha presentato il suo bilancio sociale, "Copma 2030. La via del futuro: dal bilancio sociale alla responsabilità integrata", sabato 26 novembre nell'auditorium della sede di via Veneziani.

È stata la presidente Silvia Grandi a riassumere i punti fondamentali del bilancio sociale, toccando gli obiettivi dell'agenda 2030 Onu: "Abbiamo colto questo momento per riflettere su noi stessi, sui risultati ottenuti e sulle prospettive della nostra cooperativa: partiamo da una base solida per superare i nostri limiti e per guardare al futuro con fiducia. Copma 2030 è un titolo ambizioso, che si collega alla agenda Onu e alla nostra tensione al futuro della cooperativa. I 17 obiettivi dello sviluppo sostenibile avranno una loro efficacia se ognuno di noi contribuirà nella propria parte, a realizzarli".



"Abbiamo trasformato il concetto di pulizia in quello di igiene - ha ribadito Grandi - ma dobbiamo fare di più: vogliamo che Pchs entri sempre di più nei protocolli di pulizia e sanificazione ospedaliera e nella logistica, forti dei risultati ottenuti, che sono il nostro biglietto da visita. Siamo poi in un mercato globale e dobbiamo adattare la nostra capacità competitiva i prossimi 10 anni si deciderà quale testimone vogliamo passare".

Come ha ricordato Andrea Maggi, assessore ai lavori pubblici: "Oggi il bilancio sociale è uno strumento indispensabile per capire chi si è, per programmare e organizzare al meglio la"

L'ECO DELLA STAMPA
LEADER IN MEDIA INTELLIGENCE

16-09-2022
Pagina
Foglio 1 / 2

estense.com



Lettori on-line: 107 Pubblicità Meteo venerdì 16 settembre, 2022

press,commtech. the leading company in local digital advertising

estense.com

Invia i tuoi filmati video a EstenseTV al numero 346.3444992 via WhatsApp con notizie, segnalazioni dai q

Home Attualità Cronaca Politica **Economia** Provincia Cultura Spettacoli Sport Rubriche Blog Lettere Salute

Ven 16 Set 2022 - 21 visite Economia e Lavoro / Primo Piano | Di Redazione PAROLA DA CERCARE

Caro energia, Copma offre bonus carburante a soci e lavoratori

Per i soci della cooperativa di pulizia è previsto un ulteriore credito di servizi welfare di 800 euro

"In un momento di grande difficoltà per tutte le famiglie italiane, che stanno affrontando la crisi economica determinata dai rincari energetici e dalla crescente inflazione, il cda di Copma ha deciso di agire in favore di lavoratori e soci con atti concreti di sostegno". Lo ha dichiarato la presidente della cooperativa ferrarese Silvia Grandi, annunciando il piano di iniziative di welfare che prevede contributi per tutti i lavoratori, a prescindere dal ruolo ricoperto o dalla mansione svolta.



Silvia Grandi, presidente Copma

"Copma - ha proseguito la Grandi - ha compiuto questa scelta forte dei risultati positivi raggiunti nell'ultimo anno. Si tratta di un modo di condividere insieme il successo della nostra attività e le difficoltà che individualmente tutti stiamo attraversando".

Nel dettaglio, il cda di Copma, società attiva da oltre 50 anni nel settore della pulizia e sanificazione, ha deciso di erogare a tutti i lavoratori e soci, un bonus carburante del valore di 200 euro.

Inoltre, per i soci della cooperativa è previsto un ulteriore credito di servizi welfare di 800 euro.

Le famiglie dei soci potranno spendere il credito per il rimborso di spese per le bollette di acqua, luce e gas, o presso strutture convenzionate per cure sanitarie, spesa quotidiana, sport, viaggi, intrattenimento, corsi di formazione, carburante, intrattenimento, oltre rimborsi spese per educazione dei figli, trasporti pubblici e assistenza minori e anziani non autosufficienti.

L'ECO DELLA STAMPA
LEADER IN MEDIA INTELLIGENCE

TRUE.

POLITICS PHARMA ECONOMY ATTUALITÀ FUTURE SPORTS SHOW EVENTS Q

Home • **Politica** • Italia Direzione Nord: pandemia ed energia mettono a rischio mobilità sostenibile

Italia Direzione Nord: pandemia ed energia mettono a rischio mobilità sostenibile

Un panel di Italia Direzione Nord analizza nuovi sviluppi di modelli di mobilità sostenibile per il futuro

Pubblicato il 21 Novembre 2022 di Redazione

Dopo i progressi degli ultimi anni, i cambiamenti nelle abitudini di vita e di lavoro come la diffusione dello smartworking legati alla pandemia hanno messo in discussione lo sviluppo di modelli di mobilità sostenibile. Ad aggravare la situazione, l'aumento dei costi dell'energia. Se ne è discusso nel corso di **Italia Direzione Nord - A True Event**, in corso al Palazzo delle Stelline a Milano. Giunto alla diciassettesima edizione, l'evento è promosso dall'Associazione Amici delle Stelline, dalla Fondazione Stelline e da Inrete in collaborazione con Consacolo Artom e gode del patrocinio di Regione Lombardia e Fondazione Cariplo.



Quotidiano
09-11-2022
Pagina
Foglio 1 / 2

Resto del Carlino
Ferrara



Un metodo 'bio' per sanificare i mezzi pubblici

Da Unife un'alternativa 'green' ai prodotti chimici «Con i batteri 'buoni' eliminiamo quelli nocivi»

FERRARA

Si chiama Pchs (Probiotic Cleaning Hygien System) il sistema microbiotico al centro della ricerca svolta dall'Università di Ferrara in collaborazione con Atrn, metropolitane di Milano, Copma srl e Fulgens, che ha dimostrato l'80% di efficacia in più nell'abbattimento di agenti patogeni rispetto ai disinfettanti chimici (cloro, etanolo, sali dell'ammonio quaternario). I risultati dello studio sono stati presentati da Elisabetta Caselli - ricercatrice e professoressa di microbiologia dell'Università di Ferrara - a palazzo Giuseppinelli di Milano, giudicati di grande interesse per la sanificazione e la messa in sicurezza dei trasporti pubblici, ma anche di altre tipologie di ambienti come scuole e ospedali. La conferenza è stata moderata dalla giornalista Livia Parisi e si è svolta alla presenza dell'assessore alla mobilità del Comune di Milano Arianna Censi, dell'Assessore allo Sviluppo Città metropolitana, Giovani e Comunicazione alla Regione Lombardia Stefano Bolognini e del professor Walter Ricciardi, docente di Igiene e Medicina preventiva dell'Università Cattolica del Sacro Cuore ed ex presidente dell'Istituto di Sanità.

Il Pchs si pone come una valida alternativa 'green' alla disinfezione chimica, che è caratterizzata da un alto impatto ambientale e azione temporanea, mostrando un dimezzamento delle infezioni ospedaliere e un calo

di oltre il 99% delle antibiotico resistenze rispetto all'utilizzo dei detergenti chimici. «I nostri studi, che si svolgono ormai da più di 12 anni in ambiente ospedaliero, sono stati effettuati in questo caso sui treni della metropolitana di Milano. In quanto i trasporti di massa si sono dimostrati un veicolo importante per la trasmissione delle infezioni. Con questo sistema, basato su un meccanismo di esclusione competitiva, i 'batteri buoni', i probiotici, che sono presenti all'interno del sistema di cleaning, riescono a spiazzare i 'batteri cattivi' responsabili di infezione sostituendosi a questi ultimi. I risultati hanno infatti mostrato un abbattimento stabile del patogeni, incluso il virus Sars-Cov-2. Questo di fatto rispetto ai disinfettanti chimici garantisce una stabilità della decontaminazione, prevenendo i fenomeni di ricontaminazione, e aumentando la sicurezza di tutti gli ambienti a elevata densità di occupazione», ha affermato Caselli.

Si tratta inoltre di un sistema favorevole per il pianeta, con ridotto impatto ambientale, infatti il Pchs permette di utilizzare in quantità inferiore prodotti chimici, sceltamente dannosi, e allo stesso tempo di ridurre i rifiuti materiali, così come il consumo di risorse idriche ed energetiche. Ricciardi ha precisato infatti che questo studio «rappresenta la novità del sistema naturale. È un sistema biologico che ottiene risultati analoghi, anzi migliori, rispetto ai disinfettanti chimici».

Il sistema Pchs
I risultati dello studio sono stati presentati da Elisabetta Caselli, microbiologa di Unife

Metropolitana di Milano
Gli studi sono stati svolti sui treni della metropolitana del capoluogo lombardo



L'ECO DELLA STAMPA
LEADER IN MEDIA INTELLIGENCE

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

16565

16566

*Auguri di Buon Natale
e Felice Anno Nuovo*



copma



Copma Scrl
Via Veneziani 32
44124 Ferrara (Italy)
www.copma.it